

Digitale zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op maandag 30 maart 2020 aansluitend aan de gemeenteraad.

Waren digitaal aanwezig:	Winne Katleen, voorzitter; Laridon Lies, voorzitter van het vast bureau; Deprez Marc, De Keyrel Marc, Obin Martin, Verstraete Gabriel, Van Acker Jan, leden van het vast bureau; Goemaere Raphael, De Keyser Eric, Vanlerberghe Kurt, Vanrobaeys Mieke, Coupillie Koen, Laridon Bert, Claeys Inge, Moerman Bieke, Ramboer Karline, Laleman Bart, Dever Greet, Debaillie Jonas, Leenknecht Elsje, Van Coppenolle Joël, Thieren Sarah, Maertens Gert, Desender Johan, Bultinck Koen, raadsleden; Verhaeghe Johanna, wnd. algemeen directeur.
Waren verontschuldigd:	Herman Marie, algemeen directeur.

De voorzitter opent de vergadering om 20 uur.

1 Notulen vorige zitting en zittingsverslag - Goedkeuring.

Besluit De notulen en het zittingsverslag van de zitting van 02/03/2020 worden met algemene stemmen goedgekeurd mits aanpassing van de tussenkomsten van raadslid Ramboer en schepen Van Acker.

2 Secretariaat - Verkiezingen - Onderzoek van de geloofsbrieven van een opvolgend lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Bevoegdheid • artikelen 87, 88, 92, 93, 94 en 96 van het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur

Juridische grond • de omzendbrief KB/ABB 2018/3 van 26/10/2018 — Start van de lokale en provinciale bestuursperiode

Verwijzingsdocumenten

- de verklaring van lijstenverbinding van sp.a-open en Groen, overhandigd aan de algemeen directeur op 11/12/2018
- de bekendmaking van de algemeen directeur van 14/12/2018 houdende de zetelverdeling van het bijzonder comité voor de sociale dienst
- de voordrachtakte van de kandidaat-leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst vanwege sp.a-open en Groen overhandigd op 24/12/2018 aan de algemeen directeur
- de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 02/01/2019 houdende de verkiezing van de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst
- de beslissing van de OCMW-raad van 28/01/2019 houdende het onderzoek van de geloofsbrieven van een opvolgend lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst
- de akte van eedaflegging van 11/02/2019 van dhr. Thierry Hardy als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst
- de brief van 04/02/2020 van dhr. Thierry Hardy houdende zijn ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst
- de beslissing van de OCMW-raad van 02/03/2020 houdende de aanvaarding van het ontslag van dhr. Thierry Hardy als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst
- de geloofsbrieven van mevr. Maja Vermeulen, opvolgend lid van het

	bijzonder comité voor de sociale dienst
Feiten, context en argumentatie	• De raad voor maatschappelijk welzijn heeft in zijn zitting van 02/01/2019 de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst verkozen verklaard. • Namens sp.a-open en Groen werd Bieke Marieke J Moerman (met einddatum 31/12/2019) verkozen verklaard met als eerste opvolger Thierry Cyriel Marcel Hardy en als tweede opvolger Maja Annelies Vermeulen. • Het mandaat van Bieke Moerman nam een einde op 31/01/2019. • Op de OCMW-raad van 28/01/2019 werden de geloofsbrieven van de eerste opvolger, dhr. Thierry Hardy nagezien door de OCMW-raad. • Op 11/02/2019 legde dhr. Thierry Hardy de eed af als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst in handen van de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur. • Op 04/02/2020 ontvingen we zijn ontslagbrief gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. De OCMW-raad nam kennis van zijn ontslag op 02/03/2020. • Het ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt definitief door het loutere feit van de ontvangst door de voorzitter van de OCMW-raad van de kennisgeving van het ontslag. • De ontslagnemende leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst zijn verplicht de continuïteit van hun mandaat waar te nemen tot hun opvolger is geïnstalleerd, tenzij hun ontslag het gevolg is van een onverenigbaarheid. Gezien het ontslag van dhr. Thierry Hardy niet het gevolg is van een onverenigbaarheid, blijft hij zijn mandaat uitoefenen tot zijn opvolger geïnstalleerd is. • Door de OCMW-raad van 02/01/2019 werd mevr. Maja Annelies Vermeulen als tweede opvolger van mevr. Bieke Moerman verkozen verklaard. • Het is aangewezen dat de raad voor maatschappelijk welzijn de geloofsbrieven van de tweede opvolger Maja Annelies Vermeulen onderzoekt, zodat mevr. Maja Vermeulen zo snel mogelijk de eed kan afleggen als opvolgend lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur. • Zo wordt de continuïteit van het bijzonder comité voor de sociale dienst gewaarborgd. • Uit het onderzoek van de geloofsbrieven blijkt dat mevr. Maja Vermeulen voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en zich niet in een situatie van onverenigbaarheid bevindt. • Zij zal door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur worden uitgenodigd om de decretaal voorgeschreven eed af te leggen. • Beide geslachten zijn nog steeds vertegenwoordigd in het bijzonder comité voor de sociale dienst en deze is dus rechtsgeldig samengesteld.
Besluit	<u>Artikel 1</u> Vast te stellen dat uit het onderzoek van de geloofsbrieven blijkt dat mevr. Maja Vermeulen voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en zich niet in een situatie van onverenigbaarheid bevindt. <u>Artikel 2</u> De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen

directeur te verzoeken om mevr. Maja Vermeulen uit te nodigen om de decretaal voorgeschreven eed af te leggen.

Artikel 3

Akte te nemen van het gegeven dat beide geslachten nog steeds vertegenwoordigd zijn in het bijzonder comité voor de sociale dienst en deze dus rechtsgeldig samengesteld is.

3 Cluster tewerkstelling - Algemeen - Samenwerken met werkplaatsen in het kader van artikel 60§7 en artikel 61 - Samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten - Goedkeuring.
--

Bevoegdheid	artikel 77 van het decreet lokaal bestuur
Juridische grond	- het artikel 120 van de wet van 24/12/1999 houdende sociale en diverse bepalingen - artikel 60§7 en artikel 61 van de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn - de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie - het decreet van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring van 15/07/2016 - het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring van 23/12/2016
Verwijzingsdocumenten	- de goedkeuring van de OCMW-raad van 21/12/2016 aan de verloning & terbeschikkingstelling art. 60§7 - de goedkeuring van de OCMW-raad van 26/08/2019 aan het arbeidsreglement voor werknemers tewerkgesteld conform artikel 60§7 van de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn - de goedkeuring van de OCMW-raad van 26/08/2019 aan de samenwerkingsovereenkomst voor werknemers tewerkgesteld conform artikel 60§7 van de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn - de nota met betrekking tot artikel 61 omtrent de opleiding- en omkaderingspremie - het advies van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst van 09/10/2019 omtrent de opleiding- en omkaderingspremie - het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst artikel 60 in sociale economie-initiatieven, ziekenhuizen, VZW's, intercommunales en lokale besturen - het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst artikel 60 in de privésector - het ontwerp van de terbeschikkingstellingsovereenkomst artikel 60 in sociale economie-initiatieven, ziekenhuizen, VZW's, intercommunales en lokale besturen - het ontwerp van de terbeschikkingstellingsovereenkomst artikel 60 in de privésector - het ontwerp van de overeenkomst met betrekking tot de opleidings- en omkaderingspremie

**Feiten, context
en argumentatie**

- de beslissing van het vast bureau van 10/03/2020 houdende principiële goedkeuring aan de tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7

- Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW iemand tewerkstelt die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen. Deze maatregel heeft als doelstelling om competenties en werkervaring op te bouwen binnen een reële arbeidsmarktomgeving, met het oog op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en de doorstroom naar het normaal economisch circuit te realiseren.
- Bij een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is het OCMW steeds de juridische werkgever. Cliënten kunnen, door middel van een ter beschikkingstellingsovereenkomst, worden tewerkgesteld in:
 - lokale besturen
 - erkende sociale economie initiatieven
 - ziekenhuizen
 - vzw's
 - intercommunales met een sociaal, cultureel of ecologisch doel
 - privé ondernemingen.
- In 2016 besliste de raad om aan de:
 - sociale economie-initiatieven geen bijdrage te vragen gezien het OCMW een bijkomende toelage ontvangt en deze dient om het volledige brutoloon van de werknemer te dekken;
 - privéondernemingen een tussenkomst in de loonkost te vragen, ten belope van het verschil tussen de maandelijkse loonkost en de federale toelage.

Toen werd ook goedkeuring gegeven aan de verschillende ontworpen Samenwerkingsovereenkomsten die de modaliteiten van de samenwerking per type arbeidsplaats vastlegden.
- De voorbije jaren deden zich een aantal veranderingen voor in de sector waardoor de samenwerkingsovereenkomsten een update kunnen gebruiken:
 - Met de invoering van het decreet tijdelijke werkervaring wijzigde de financiering van de TWE-maatregel. De subsidiëring verloopt nu niet enkel meer via de programmatorische overheidsdienst maatschappelijke integratie (POD MI) maar ook de VDAB komt de OCMW's een stuk tegemoet in de kosten.
 - Bijkomend werd het voorbije jaar ook regionaal afgestemd om onderlinge concurrentie tussen lokale besturen te vermijden. De voorgestelde aanpassing volgt het regionale voorstel van vergoedingsregeling.
In het kader hiervan is het belangrijk om de tegenprestatie voor de terbeschikkingstelling aan de privé-onderneming te herzien en de samenwerkingsovereenkomsten hieraan aan te passen.
 - Verder stellen we voor dat de overeenkomsten die het OCMW met een partner afsluit, een verplichting bevat om de OCMW-cliënten op te nemen in de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid (BA).
- Bijkomend kan het OCMW, voor de mensen die worden tewerkgesteld in het kader van art.60§7 bij een privé-werkgever, van de federale overheid een toelage ontvangen. Deze toelage is de zogeheten 'omkaderings- en opleidingspremie' (OOP) en wordt wettelijk mogelijk gemaakt door artikel

61 van de OCMW-wet.

De toelage bedraagt bij een voltijdse tewerkstelling per kalendermaand maximaal 250 euro, inclusief btw. Bij een deeltijdse tewerkstelling vermindert de toelage evenredig. Wanneer er geen kosten worden gemaakt in een bepaalde maand, dan is er die maand ook geen premie. Wanneer de kostprijs van een opleiding meer dan 250 euro bedraagt kan de premie over meerdere maanden worden uitbetaald.

Gezien de toelage rechtstreeks verband houdt met de kosten die worden gemaakt voor de begeleiding, omkadering en opleiding van de leerwerknemer tijdens de tewerkstelling vond het Bijzonder Comité voor Sociale Dienst het aangewezen om deze premie volledig door te storten aan de privé onderneming ter compensatie van de tijdsinvestering en gemaakte kosten.

Met het oog op het toezicht op de toekenning en de aanwending van de toelage, wordt voorgesteld dat de privé onderneming maandelijks een onkostenstaat evenals de bijhorende bezorgt. Deze bewijsstukken dienen aan te tonen dat de toelage werd aangewend voor begeleiding en vorming van de leerwerknemer.

De basis van de toekenning van de premie is de voorgestelde samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW en de privéonderneming met winstoogmerk. Daarin wordt bepaald welke inspanningen de partijen doen voor de opleiding en omkadering van de werknemer.

Stemming

Met algemene stemmen

Besluit

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen om artikel 6 van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21/12/2016 betreffende de verloning & terbeschikkingstelling art. 60§7 te vervangen als volgt: "Aan de privé-ondernemingen een tussenkomst in de loonkost te vragen, volgens volgende berekeningswijze:

(Bruto maandloonkost + patronale bijdragen) - (subsidie POD MI + inspannings-vergoeding VDAB)'.

Artikel 2

Goedkeuring te verlenen aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomst voor sociale economie-initiatieven, ziekenhuizen, vzw's, intercommunales en lokale besturen, zoals in bijlage toegevoegd.

Artikel 3

Goedkeuring te verlenen aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomst voor private ondernemingen, zoals in bijlage toegevoegd.

Artikel 4

Goedkeuring te verlenen aan de samenwerkingsovereenkomst in het kader van de opleidings- en omkaderingspremie, zoals in bijlage toegevoegd.

Artikel 5

Goedkeuring te verlenen aan het Bijzonder Comité voor de Sociale dienst om te beslissen of de steun in het kader van de opleidings- en omkaderingspremie aan

de werkgever mag worden uitbetaald.

De voorzitter sluit de vergadering om 22 uur.
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur wnd.,
Herman Marie

De voorzitter,
Katleen Winne

Handtekening(en)